

Рассмотрено
на общем собрании работников
протокол № 1
от 31.08.2017

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ОТКРЫТАЯ (СМЕННАЯ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом и регламентом деятельности Общего собрания работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Открытая (сменная) общеобразовательная школа» (далее - учреждение), являющиеся частью одним из коллегиальных органов управления учреждением.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников (далее – общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом учреждения и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности общего собрания является расширение коллегиальных и демократических форм управления и для принятия коллегиальных решений важных вопросов жизнедеятельности коллектива.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с руководителем учреждения, заместителями руководителей и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом учреждения.

1.5. Каждый работник учреждения принимает на работу и до прекращения срока действия трудового договора является членом общего собрания.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием и рассматриваются на его заседании.

II. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов учреждения.

2.2. Определение перспективных направлений в области охраны труда, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности.

2.3. Обобщение, анализ и оценка результатов образовательной и трудовой деятельности работников учреждения по направлениям.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Порядок формирования общего собрания:

3.1.1. Председатель общего собрания избирается из членов Общего собрания на срок не более трех лет.

3.1.2. Председатель общего собрания осуществляет свою деятельность на общественных началах без оплаты.

3.1.3. Общее собрание правомочно, если на заседании присутствует более чем две трети его членов.

3.1.4. Решения общего собрания принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами. Возможно заочное голосование.

3.1.5. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием.

3.1.6. Решения общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов собрания;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения (приказом, распоряжением) руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;
- доводятся до сведения всех работников не позднее, чем в течение 5 дней после прошедшего заседания.
- 3.2. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.
- 3.3. Внеочередные заседания общего собрания проводятся по требованию руководителя учреждения или требованию не менее одной трети работников учреждения.
- 3.4. Время, место и повестка очередного заседания общего собрания сообщаются не позднее, за один месяц до его созыва.
- 3.5. Вопросы для обсуждения на общем собрании вносятся членами общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания общего собрания. Неотнесенные к его компетенции.
- 3.7. Общее собрание не вправе выступать от имени учреждения.

IV. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

- 4.1. Компетенция Общего собрания:
 - утверждение основных направлений деятельности учреждения;
 - согласование отчетного доклада директора учреждения о работе в истекшем году;
 - утверждение коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;
 - утверждение результатов самообследования учреждения;
 - согласование локального акта о нормах профессиональной этики педагогических работников.

V. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

- 5.1. Общее собрание несет ответственность:
 - за соблюдение в процессе осуществления учреждения уставной деятельности законодательства Российской Федерации об образовании;
 - за соблюдение гарантий прав участников образовательных отношений;
 - за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;
 - за развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления учреждения;
 - за укрепление авторитета и имиджа учреждения.
- 5.2. Члены Общего собрания имеют право:
 - требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава общего собрания работников.
 - вносить предложения по корректировке плана мероприятий учреждения, по совершенствованию работы учреждения.
 - участвовать в организации и проведении различных мероприятий, организуемых учреждением.
 - совместно с руководителем учреждения укомплектовать информационные и аналитические материалы о деятельности учреждения.

VI. УЛУЧШЕНИЕ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

- 6.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.
- 6.2. В книге протоколов фиксируются:
 - дата проведения;

- количество присутствия (отсутствие) работников;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - выступающие лица;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - решение.
- 6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.
- 6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 6.5. Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью учреждения.
- 6.6. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве учреждения.